

Nefndasvið Alþingis
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Akureyri, 22. mars 2023
2303086 KBR

Efni: Umsögn um frumvarp til laga um brottfall laga um orlof húsmæðra, nr. 53/1972, með síðari breytingum, 165. mál.

Jafnréttisstofa vísar til tveggja fyrri umsagna sinna um sama mál frá 1. júní 2010 og 18. mars 2015.

Stofnunin vekur auk þess athygli á því að tekið hafa gildi ný lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020 sem ná til karla, kvenna og fólks með hlutlausu skráningu kyns í þjóðskrá. Hvers kyns mismunur á grundvelli kyns er óheimil skv. lögnum en þó er til þess vísað að sértækar aðgerðir gangi ekki gegn lögnum.

Orlof húsmæðra var á sínum tíma sértæk aðgerð ætluð til þess að veita heimavinnandi húsmæðrum sem ekki nutu launa fyrir störf sín tækifæri til orlofs. Sértækar aðgerðir eru skv. lögum skilgreindar sem tímabundnar aðgerðir og því eðlilegt að þær séu endurskoðaðar m.t.t. þess hvort þörf sé enn til staðar.

Staða íslenskra kvenna á vinnumarkaði er vissulega allt önnur en árið 1972 þegar núgildandi lög um orlof húsmæðra tóku gildi og atvinnuþátttaka umtalsvert meiri. Eins og Jafnréttisstofa benti á í fyrri umsögnum sínum er fullu jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði þó ekki náð og er þar nærtækt að vísa í þrálátan launamun kynjanna og mikla kynjaskiptingu í störfum.

Jafnréttisstofa hvetur allsherjar- og menntamálanefnd til að láta fara fram jafnréttismat á frumvarpinu þar sem skoðað verði hvaða áhrif það hefur á kynin að afnema löginn. Verði niðurstaðan sú að lög um orlof húsmæðra verði felld úr gildi hvetur Jafnréttisstofa til þess að sveitarfélög nýti það fjármagn sem hingað til hefur verið varið í verkefnið til annarra jafnréttismála.



Katrín Björg Ríkarðsdóttir

frankvæmdastjóri